

個人情報及び特定個人情報等の保護について

理念

INDIGO 合同会社は、介護事業という 1 人ひとりのご利用者を対象とする事業を行っている会社としまして、個人情報及び特定個人情報等のご利用者の情報のご利用者の必要な財産であること及びこれらの情報の扱いに関し社会の強い要請があることを十分認識し、適正な取り扱いをしていくことが会社の責務だと考えています。

このような理念の下、以下の「基本方針」、「個人情報の種別ごとの取り扱いについて」、「安全措置に関する基本的な考え」を定めます。

基本方針

1. 個人情報及び特定個人情報等の取得、利用、提供について適切な管理を行います。
 - ①個人情報及び特定個人情報等の取得にあたっては適法かつ公正な手段を用います。
 - ②個人情報及び特定個人情報等の利用目的を明確に定め、目的外利用を行わないための措置をとるとともに、その利用目的の達成に必要な範囲内で適正に個人情報及び特定個人情報等を取り扱います。また、個人情報及び特定個人情報等を正確かつ最新の内容に保つように努めます。
 - ③ご利用者から個人情報及び特定個人情報等を受領した場合は、契約書の示す範囲内で利用します。
 - ④個人情報及び特定個人情報等の取り扱いの全部又は一部を外部に委託する場合は、契約書で個人情報及び特定個人情報等の安全管理について定めるとともに適切な監督を実施します。
2. 個人情報及び特定個人情報等の取り扱いに関わる法令、国の指針その他の社会的に要請される規範を遵守します。
3. 個人情報及び特定個人情報等への不正アクセス、侵害、改ざん、個人情報及び特定個人情報等の漏洩、滅失、既存に対しては予防措置を講ずるとともに、万が一これらが発生したときは直ちに是正措置をとります。
4. 個人情報及び特定個人情報等の取扱いに関する苦情、相談、お問合せ等にお答えするための窓口を設けます。
5. 個人情報及び特定個人情報等に関する啓発のため職員に対する教育研修を行います。

個人情報の種別簿との取り扱いについて

1. 当社が直接にお取引を行うご利用者や法人の情報の取得及び利用目的
当社がサービス提供等に必要最低限な範囲内で取得し利用します。
当社のイベント等への案内の送付、アンケート、当社に関するご案内のために取得し利用します。

2. 採用に関する応募者の個人情報の取得及び利用目的
試験・面接等の連絡、適性判断、登録手続き、採用結果の通知・連絡に必要な最低限な範囲内で取得し利用します。
3. 当社職員の個人情報の取得及び利用目的
再湯事務、就業管理、人事管理、社会保険事務。給与支払い、健康管理、業務管理等に必要な最低限な範囲内で取得し利用します。
4. 当社へのお問合せ。相談等をいただいた際に入手する利用目的
お問合せ、ご相談への適切な対応

安全措置に関する基本的な考え

1. 技術的な保護措置
アクセス管理、持ち出し手段の制限、外部からの不正アクセスの防止について適切な措置を講じる。
2. 組織的な保護措置
責任者を置き。職員に個人情報及び特定個人情報等についての規則を遵守させるとともに、順守状況について管理、監督する。
3. 物理的な保護措置
施錠などを徹底し、入退室管理、盗難防止に努める。

制定日 令和4年6月2日

I N D I G O 合同

代表社員 武内 藍子